



PROCÈS-VERBAL 12^e Réunion du Conseil de Coordination

Séance du Conseil de Coordination du 2024-04-16

Présences : Mob, Inclusion, Exec

Observateurs :

Ordre du jour :

1. Procédures d'ouverture
 - 1.1. Ouverture
 - 1.2. Præsidium
 - 1.3. Lecture et adoption de l'ordre du jour
 - 1.4. Lecture et adoption du procès-verbal
2. Comment ça va?
3. Suivis des mandats des Comités et Conseil
4. Congrès
5. BBCRUES
6. Procédures de clôture
 - 6.1. Varia
 - 6.2. Levée

1.0. PROCÉDURES D'OUVERTURE

1.1. Ouverture

1.1.1 Que l'ouverture de la réunion soit à 18h24

Proposée par Exec

Appuyée par inclusion

AU

1.2. Præsidium

1.2.1 Que Benoit et Julie assurent respectivement l'animation et le secrétariat de la réunion

Proposée par Mob

Appuyée par inclusion

AU

1.3. Lecture et adoption de de l'ordre du jour

1.3.1 Que l'ordre du jour de la réunion soit le suivant :

1. Procédures d'ouverture
 - 1.1. Ouverture
 - 1.2. Præsidium
 - 1.3. Lecture et adoption de l'ordre du jour
 - 1.4. Lecture et adoption du procès-verbal
2. Comment ça va?
3. Suivis des mandats des Comités et Conseil
4. BarbeCrues
5. Procédures de clôture
 - 5.1. Varia
 - 5.2. Levée

Proposée par Mob

Appuyée par Inclusion

AU

1.4. Lecture et adoption des procès verbaux

1.4.1 Que le procès verbal du 2024-03-29 soit mis au propre d'ici au prochain conseil de coordination

Proposée par Exec

Appuyée par Mob

AU

2.0. COMMENT ÇA VA?

2.0.1 Proposition privilégiée: Que l'on tienne un tour de table sur comment ça va.

Proposée par Mob

Appuyée par Inclusion

AU

3.0. SUIVIS DES MANDATS DES COMITÉS ET CONSEIL

3.0.1 Que les comités fasse un retour sur leur mandat en cours en suivant l'ordre indiqué au procès verbal.

Proposée par Mob

Appuyée par Exec

AU

3.1 Comité formation

Il y a eu une longue rencontre de débrief sur le camp de formation. Il y a été ressorti le besoin de la mise en place de procédurier et d'une formation pour la nouvelle équipe de la CRUES après le congrès.

3.2 Comité mobilisation

Il a été décidé qu'il n'y avait pas besoin d'article de charte pour promouvoir la collaboration entre les comités, que ça pouvait être fait par la culture et que les gens pouvaient juste s'arranger pour que les comité et gens qui ont plus de temps et énergie puissent aller aux rencontres des autres.

Il y a trois scénarios envisagés par le comité mob: 1) une continuation de la campagne sur les stages pendant 1 an, culminant en une ggi à l'hiver 2025 2) continuation de la campagne sur les stages pendant 2 ans culminant en une ggi à l'hiver 2026 3) campagne sur les transport en commun. Ces scénarios sont détaillés dans ce document :

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1Dv521WLW1NNC-P-IcPGkHTAvsOfVkutoQhF4Q3cSCWc/edit?usp=sharing>

Il y a une volonté de certain.ne.s de ramener un SPTS Montréal (salaire pour tous les stagiaires)

3.3 Comité recherche

Inactif

3.4 Information

Le comité a commencé un épisode sur les stages à CHOQ (radio étudiante UQAM) et des gens sont partant.e.s pour faire plusieurs épisodes. Ça pourrait être partagé par la CRUES. Aussi il pourrait avoir un épisode spécifique sur la CRUES si il y a des idées de personnes qui pourrait être interviewer

Il est mentionné qu'il faudrait aussi penser à organiser la rentrée pour éviter les problématiques de l'année dernière et qu'un journal serait possible s'il est désiré.

Il est mentionné qu'il y a des questionnements sur comment on peut solliciter nos assos membres qui ne se mobilisent pas sur les stages.

3.5 Journal

Absent

3.6 Inclusion

Il est mentionné qu'il y a un espoir pour plus d'effectif après le congrès.

Qu'il y ait un appel au congrès annuel à la participation au comité ad-hoc de rédaction des politiques à l'inclusion et sur la prévention du harcèlement et des agressions sexuelles.

Proposée par Inclusion

Appuyée par Mob

AU

3.7 Conseil exécutif

Le cahier de congrès est prêt et il sera envoyé quand il sera traduit. L'organisation du congrès se passe bien.

L'exec rappelle aux comités de s'inscrire pour le congrès si iels comptent venir.

Il y a des discussions sur la gestion des chambres lors du congrès, au niveau des associations non membres.

Le comité inclusion est le seul comité à envoyer une délégation au congrès.

Niveau gestion financière, l'exécutif ne s'est pas encore penché sur l'usage des surplus.

La proposition budgétaire sera préparée cette semaine.

On a trouvé ce document très utile pour l'organisation des congrès.

[W ABC de l'organisation d'un Congrès de l'ASSÉ.docx](#)

4.0. BarbeCRUES

Il y a aura un moment de présentation des comités en sous-groupe pour que les personnes intéressées puissent discuter avec des personnes des comités.

5.0. PROCÉDURES DE CLÔTURE

5.1 Varia

[Levée de fond de Montréal4palestine](#)

5.2 Levée

Levée à 19h11

Proposée par Exec

Appuyée par Inclusion

AU